

REPUBLIQUE DU BURUNDI



MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'AGRICULTURE ET DE L'ELEVAGE

PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT RURAL « PRODER »

Réf: 710/...*2705*.../2023

Avis de recrutement N°2

Date de publication: *01*.../*06*.../2023

Date limite de dépôt des candidatures : *le 14*.../*06*.../2023

Le Gouvernement de la République du Burundi a obtenu un Don et un Prêt du Fonds International de Développement Agricole (FIDA) pour le financement du **Programme de Développement de l'Entrepreneuriat Rural « PRODER »** dont l'Accord de financement a été signé à Bujumbura, le 27 avril 2022, pour un montant de 53,700 millions USD et une durée de sept (7) ans.

Une partie du financement servira à couvrir les rémunérations et les charges du personnel de l'Unité de Facilitation et de Coordination du Programme (UFCP) qui sera utilisé dans la mise en œuvre du Programme.

Le Ministère de l'Environnement, de l'Agriculture et de l'Elevage, qui assure la tutelle du PRODER, compte recruter ledit personnel aux postes suivants :

- **Poste n°1 : Un Responsable de la composante 1 « Développement inclusif des entreprises des jeunes ruraux »:** ayant au minimum un diplôme de niveau Baccalauréat/Licence/Ingénieur en Agronomie, en Zootechnie, en Economie Rurale, en Développement communautaire, justifiant d'une expérience générale d'au moins 7 ans dans le domaine de l'agriculture, de l'élevage et/ou du développement communautaire dont au moins 5 ans en matière d'appui/encadrement des Organisations d'agri-éleveurs dans une structure publique, parapublique ou privée, ou dans une ONG, ayant des connaissances et une expérience en agro-industrie/artisanat dans le contexte des secteurs du développement rural, de l'agriculture et de l'élevage ; avoir une expérience en entrepreneuriat rural et/ou en financement rural, avoir travaillé dans un projet/programme de développement rural financé par des bailleurs de fonds internationaux, multilatéraux, bilatéraux et avoir une bonne connaissance de la zone d'intervention du Programme constituerait des atouts.
- **Poste n°2: Un Responsable de la composante 2 « Promotion d'un environnement favorable au développement des entreprises agropastorales »:** ayant au minimum un diplôme universitaire de Baccalauréat/Licence/Ingénieur en Agronomie, en Zootechnie, en Génie rural, en Irrigation, en Génie civil ou discipline connexe, disposant d'une expérience professionnelle générale d'au moins 7 ans dans une structure publique, parapublique ou privée, ou dans une ONG, avec une expérience spécifique d'au moins 5 ans dans des projets/programmes de développement agricole comprenant l'agriculture, l'élevage et le génie rural ou civil ; avoir travaillé dans un projet/programme financé par un bailleur de fonds et justifier d'une expérience dans la conception/études et le suivi/surveillance des aménagements/constructions rurales seraient des atouts.

- **Poste n°3: Un Responsable Nutrition:** ayant au moins un diplôme universitaire de niveau Baccalauréat/Licence en nutrition, en Santé et développement communautaire, en Santé publique, en Santé et nutrition, en Sécurité alimentaire et nutrition ou dans une discipline apparentée, justifiant d'une expérience professionnelle générale d'au moins 5 ans de travail dans une structure publique, parapublique, une ONG, ou dans le secteur privé, dont au moins 3 ans dans le domaine de la nutrition, notamment l'éducation nutritionnelle et la conduite des FAN/FARN; avoir travaillé dans un projet/programme financé par un bailleur de fonds et avoir conduit/encadré des microprojets nutritionnels constitueraient des atouts.
- **Poste n°4: Un Responsable Genre et Gestion des litiges et plaintes :** ayant au moins un diplôme de niveau Baccalauréat/Licence en Sciences sociales, Agro-sociologie ou dans un domaine lié au développement rural, justifiant d'une expérience professionnelle générale d'au moins 6 ans de travail dans une structure publique, parapublique, une ONG ou dans le secteur privé, dont au moins 4 ans dans le domaine de la réduction de la pauvreté, de l'équité des genres et du ciblage des jeunes au sein des projets/programmes de développement rural; une expérience en matière d'entrepreneuriat féminin et/ou entrepreneuriat des jeunes constituerait un atout ; disposer d'une expérience en matière de **formation** et de **renforcement des capacités** en approche ménage, en ciblage de la pauvreté ou en genre et inclusion sociale, et avoir travaillé dans un projet financé par un bailleur de fonds constitueraient d'autres atouts.
- **Poste n°5: Un Comptable du PRODER :** ayant au moins un diplôme de niveau Baccalauréat/Licence en comptabilité, en économie, en gestion financière ou dans une discipline apparentée, justifiant d'une expérience professionnelle générale d'au moins 6 ans dans une structure publique, parapublique ou privée, ou dans une ONG, dont au moins 4 ans en comptabilité ; avoir travaillé dans un projet/programme financé par un bailleur de fonds et avoir la maîtrise d' un logiciel de comptabilité, de préférence le logiciel TOMPRO serait un avantage.
- **Poste n°6: Un Assistant Comptable du PRODER :** ayant au moins un diplôme de niveau Humanité+2 (Niveau ISCO) en comptabilité, en gestion financière ou dans une discipline apparentée, justifiant d'une expérience professionnelle générale d'au moins 5 ans dans une structure publique, parapublique ou privée, ou dans une ONG, dont au moins 3 ans en comptabilité ; avoir travaillé dans un projet/programme financé par un bailleur de fonds et avoir la maîtrise d' un logiciel de comptabilité, de préférence le logiciel TOMPRO serait un avantage.
- **Poste n°7: Un Assistant Administratif de l'UFCP du PRODER :** ayant au moins un diplôme de niveau Baccalauréat/Licence en secrétariat, lettres, gestion administrative, développement communautaire ou dans une autre discipline apparentée, justifiant d'une expérience professionnelle générale d'au moins 6 ans dans une administration publique, parapublique ou privée, dont au moins 4 ans en secrétariat ; avoir travaillé dans une structure impliquant des bailleurs de fonds bilatéraux ou multilatéraux constituerait un avantage.
- **Poste n°8: Un Assistant au Responsable du Suivi-Evaluation du PRODER :** ayant au moins un diplôme de niveau Baccalauréat/Licence en Statistiques, Economie, Gestion, Génie Civil, Génie Rural, Agronomie, Droit ou tout domaine apparenté , justifiant d'au moins 6 ans d'expérience professionnelle générale dont 4 ans au moins en matière de suivi-évaluation ; avoir une expérience comme formateur sur le suivi-évaluation, sur l'élaboration des projets et des plans d'affaires et avoir travaillé dans un projet/programme de développement rural financé par des bailleurs de fonds internationaux, multilatéraux ou bilatéraux constitueraient des avantages ; avoir des connaissances pratiques avec les outils de suivi-évaluation, de système d'information géographique, qui suivent l'impact et fournissent des outils pour la prise de décision serait un autre atout.

- **Poste n°9: Un Assistant au Responsable de la Passation des Marchés du PRODER** : ayant au moins un diplôme de niveau Baccalauréat/Licence en économie, agronomie, droit, génie rural, génie civil, ou tout autre diplôme jugé équivalent, justifiant d'au moins 6 ans d'expérience professionnelle générale dont 4 ans au moins en matière de passation des marchés ; avoir une bonne connaissance du code des marchés publics et avoir travaillé dans un projet/programme de développement rural financés par des bailleurs de fonds internationaux, multilatéraux ou bilatéraux constituerait un avantage.

Le recrutement se fera sous la tutelle du Ministère de l'Environnement, de l'Agriculture et de l'Elevage et sous la supervision du FIDA, conformément à l'Accord de Financement.

Le processus de sélection comportera trois (03) phases :

- Une phase de présélection des candidats suivie de l'établissement d'une liste restreinte des candidats les plus qualifiés pour chaque poste au regard de l'analyse des CV et autres documents reçus et des critères de pré-sélection établis ;
- Une phase de sélection sur tests écrit et informatique aux candidats qualifiés lors de la phase précédente et pour chaque poste ; les tests seront organisés avec l'appui d'un bureau indépendant recruté à cet effet ;
- Une phase de sélection sur interview des candidats retenus sur la liste restreinte à l'issue des deux phases précédentes, approuvée par le FIDA pour chaque poste.

A l'issue du processus, il sera proposé au Candidat retenu à chaque poste un contrat d'une durée d'une année, renouvelable sur base des performances.

Les personnes intéressées peuvent retirer les termes de référence détaillés ou obtenir des informations supplémentaires au « Secrétariat provisoire du PRODER », situé dans le Bâtiment des projets et programmes appuyés par le FIDA au 1^{er} étage, Avenue du large N° 30, Zone Kinindo, commune Muha.

Les dossiers de candidatures doivent être présentés en **trois exemplaires** dont un original et deux copies, sous enveloppe fermée portant les mentions suivantes :

A Monsieur le Ministre de l'Environnement, de l'Agriculture et de l'Elevage

Candidature au poste de

Ils seront déposés à l'adresse indiquée ci-haut.

Date limite de dépôt des candidatures : **14/6/2023** à 15 heures 30.

NB. : Les candidatures féminines sont très encouragées.

Fait à Gitega, le **01/6/2023**

**LE MINISTRE DE L'ENVIRONNEMENT,
DE L'AGRICULTURE ET DE L'ELEVAGE**

Prof. Sanctus NIRAGIRA

